

澳大利亚482技能短缺签证（核心技能类别） 担保公司信息手册

IMPORTANT INFORMATION

OPT COUSULTING GROUP



目录

提名和签证申请的一般信息

具体要求

被提名人的家庭成员申请

其他问题

申请准备

提名和签证申请的一般信息



技能需求（SID）签证的申请流程是什么？

该签证申请流程包括三个关键阶段：担保、提名和签证申请。

担保申请 (由担保方完成)

- 雇主必须是已批准的标准商业担保方（Standard Business Sponsor），或申请成为担保方。
- 担保申请提交至澳大利亚移民局，需证明企业合法并积极运营，并符合担保义务。

提名申请 (由担保方完成)

- 雇主提名一个职位，由具备相应技能的海外员工担任。
- 提名申请必须包含职位描述、薪资调查（salary survey）、劳动力市场测试（LMT）（如适用）以及证明该职位的真实需求等信息。

签证申请 (由被提名人完成)

- 在提名申请提交后，被提名人可以申请技能短缺482签证。
- 申请人必须满足移民局的要求，包括工作经验、学历、技能评估和英语考试成绩。
- 申请人还需通过健康和品行审查。
- 一旦获批，该签证允许申请人在澳大利亚居住和工作，期限由提名职位决定。

什么是技能短缺（SID）签证？

技能短缺签证（SID）是澳大利亚政府于2024年12月7日推出的临时签证，取代了原来的临时技能短缺（TSS）签证。该签证允许澳大利亚雇主在无法找到合适的本地员工时，担保海外员工填补职位空缺。

SID 签证分为以下三个类别：

- **核心技能类别**

该类别适用于对澳大利亚经济至关重要的核心职业，申请人需满足以下要求：最低年薪 AUD 76,515且职业必须在核心技能职业清单（Core Skills Occupation List, CSOL）上

- **专业技能类别**

该类别针对高技能移民，申请人需满足以下要求：最低年薪 AUD 141,210，适用于不属于 ANZSCO 职业大类 3、7 和 8（即技工、机械操作员、劳工和司机）的职业

- **劳工协议类别**

该类别适用于雇主与澳大利亚政府签订劳工协议，以满足特定劳动力市场需求的情况。

雇主在该流程中的角色是什么？

482技能短缺签证 – 核心技能类别允许符合条件的雇主为当前或未来员工提名临时工作签证。雇主必须通过移民局的在线申请系统提交提名申请，并且必须在员工提交 482 签证申请前提交提名申请。

提名申请的一般要求

- 企业必须在澳大利亚合法并积极运营。
- 被提名职位必须是全职职位，并且符合企业的真实需求。
- **劳动力市场测试（LMT）：**雇主通常需证明已在澳大利亚市场发布招聘广告，且无合适的本地员工可填补该职位。广告需符合平台、时长和内容等特定要求。
- **薪资及就业条件要求（适用于年薪低于 AUD 250,000 的被提名人）：**
 1. 确定正确的市场年薪（Annual Market Salary Rate, AMSR）；
 2. 不得支付低于市场年薪的工资，即不得低于同等职位的澳大利亚员工薪资；
 3. 市场年薪和支付给海外员工的工资（不包括非货币福利）不得低于核心技能收入门槛（CSIT），目前为 AUD 73,150。

- 雇主必须有能力至少雇佣被提名人两年，并在此期间支付市场年薪。
- 如被提名职业有特定限制（caveats）（如最低薪资要求、企业营业额要求等），雇主需满足相关要求。
- 被提名人必须持有该职业所需的相关执照或注册证书。
- 企业无不良记录，且无任何不利信息影响申请。
- 企业需遵守移民法、劳动法以及其他联邦或州法律。
- 企业需支付技能澳大利亚基金（SAF）培训贡献费。

签证申请的一般要求

- **职业清单要求：** 被提名职业必须列在核心技能职业清单（CSOL）上，该清单由澳大利亚就业与技能委员会（Jobs and Skills Australia）制定，列出了短缺职业及国际贸易协议支持的职业。
- **工作经验要求：** 申请人必须拥有至少 1 年与提名职位高度相关的工作经验。
- **薪资要求：** 被提名人必须获得不低于核心技能收入门槛（CSIT）（当前 AUD 73,150）或不低于市场平均工资（若高于 CSIT）的薪资。
- **英语能力要求：**
 1. 需达到雅思（IELTS）总分至少 5.0，且各单项至少 5.0，或其他等效英语测试的同等成绩。
 2. 特定情况可获得英语豁免。
- **职业评估：** 部分 SID 签证申请人必须通过强制性职业评估。
- **无年龄限制：**
 1. 申请 482 签证无年龄限制。
 2. 但如需通过雇主担保移民（Subclass 186）申请永居，通常要求申请人年龄在 45 岁以下。
- **健康保险要求：** 申请人必须持有有效的健康保险，覆盖在澳大利亚停留的整个期限。
- **健康及品行要求：** 申请人及其直系家庭成员必须符合健康和品行要求。



具体要求

符合要求的商业实体

通常可以申请标准商业担保资格（Standard Business Sponsor）批准的商业实体包括：

个体经营者（Sole Traders）

合伙企业（Partnerships）

私营公司（Proprietary Companies）

公共公司（Public Companies）

政府部门（Government Departments）

法定机构（Statutory Authorities）

非营利组织（Not-for-Profit Organizations）

教育机构（Educational Institutions）

在澳大利亚合法并积极运营业务的含义

如何评估在澳大利亚的合法经营

为评估提名方的业务是否在澳大利亚合法运营，相关机构会核实其注册情况，包括：

- 税务注册（ABN）
- 在澳大利亚证券和投资委员会（ASIC）注册的公司编号（ACN/ARBN）
- 如果企业使用与其法律名称不同的名称进行交易，则需进行商业名称注册

根据政策，认定企业在澳大利亚“合法”经营，需确认企业持有以下适用注册信息：

企业类型	所需注册信息
个体经营者 (Sole Trader)	- ABN注册 - 商业名称注册，如适用
合伙企业 (Partnership)	- ABN注册 - 如果合伙人通过信托运营，则需提供信托契约 - 商业名称注册，如适用
公司 (Company)	- ABN注册（如果公司作为信托的受托人，则可能没有自己的ABN） - 公司注册证明（ACN/ARBN）：澳大利亚公司需提供ACN，外国公司或可注册的澳大利亚实体需提供ARBN - 商业名称注册，如适用
注册协会 (Incorporated Association)	- ABN注册 - 协会注册证明（由州/领地机构颁发的协会注册证书） - 商业名称注册，如适用
非注册协会 (Unincorporated Association)	- ABN注册 - 商业名称注册，如适用
信托结构 (Trust Structure)	- 信托契约的相关页面（特别是确认受托人的页面及签名页） - 如果受托人是公司，则需提供公司的ACN - 如果受托人是公司，并且该公司拥有ABN，则需提供ABN（如果公司仅作为信托的受托人运营，则可能没有自己的ABN） - 需提供信托的ABN - 如适用，商业名称注册（应注册在受托人名下）
特许经营 (Franchise)	- 商业名称注册证明，例如商业名称摘要（Business Name Extract）（特许经营者购买使用商业名称或商标的权利） - 特许经营协议的相关页面（包括确认协议双方的页面和签名页）

如何评估在澳大利亚的合法经营

除了合法运营外，提名企业还必须积极运营业务。在澳大利亚仅注册但未实际运营的“空壳公司”不符合该要求，仅有一个有效的ABN也不足以证明企业处于积极运营状态。

企业被认为积极运营，需满足以下条件：ABN/ACN已生效、具有必要的基础设施，并已开始向客户提供服务

所需的证明文件因企业情况而异。对于运营时间不足12个月的新企业，或未曾与移民局有过往申请记录的小企业，通常需要提供更详细的文件。而对于已运营多年且规模较大的企业，可能只需提供最少量的证明材料。

财务材料

可能需提供以下财务文件：

- 财务报告（损益表 / 业绩报告、年度报告）
- 资产负债表 / 财务状况报表
- 纳税申报表
- 商业活动报表（BAS）
- 显示业务交易的银行对账单

虽然财务文件应为“近期”文件，但某些年度财务文件可能需要几个月后才能准备好。例如：

- 个体经营者/合伙企业/信托的自提交纳税申报表 截止日期通常为10月31日
- 公司的自提交纳税申报表 通常截止日期为1月15日
- 如果企业使用注册税务代理，则纳税申报表最晚可延期至5月15日

如果最新财年的财务文件尚未可用，可以提供前几年的财务文件，并在必要时提供BAS报表等其他支持性文件。

其他材料

除了财务文件外，以下文件也可用于证明企业的积极运营：

- 商业场所的租赁协议或房产所有权文件
- 支付员工或分包商的记录
- 详细的商业计划书
- 业务采购证据（如购买收据）
- 企业场所的照片
- 支付员工或分包商的证明
- 行业协会的注册证明
- 获得的合同或提供服务的合同
- 广告/推广资料
- 企业来往信件
- 购买企业的合同
- 企业租赁或购买机械、设备或家具的证据
- 会计师出具的支持信

劳动力市场测试（LMT）及其要求

劳动力市场测试（LMT）是澳大利亚482技能短缺签证的关键要求之一。该测试旨在确保雇主在雇佣海外员工之前，已采取真实且充分的措施，尝试聘请符合条件的澳大利亚公民或永久居民。

◆ 职位广告要求

- **广告渠道：**雇主必须为该职位发布至少两则广告。可接受的平台包括具有全国影响力的知名或专业招聘网站，如 Seek、Jora、Indeed，或者行业内广泛使用的专业招聘网站。
- **广告时间：**每则广告至少连续刊登4周（28天）。
- **广告发布时间：**广告必须在递交提名申请前的4个月内发布。

◆ 广告内容要求

- **雇主信息：**明确注明提名雇主的名称。
- **职位信息：**包括职位名称、职责和工作地点。
- **资质要求：**该职位所需的具体技能、经验和资格。
- **薪资信息：**如果该职位的年薪低于96,400澳元，广告中必须明确列出薪资或薪资范围。

◆ 需要保留的证据

- 雇主在提交提名申请时，必须提供职位广告的完整副本作为证明。
- 还需提供招聘过程的总结，包括：收到的申请数量、所有收到的申请人简历、面试记录（如有）、未录用澳大利亚候选人的理由

劳动力市场测试（LMT）豁免要求

尽管LMT通常是强制要求，但在以下情况下可豁免：

如果澳大利亚根据其国际贸易义务（ITO）免除了 LMT 要求，则无需进行 LMT，以下情况适用：

如果提名人是：

- 文莱、中国、日本、马来西亚、墨西哥、秘鲁、泰国或越南的公民或国民；或者
- 加拿大、智利、韩国、新西兰、新加坡或英国的公民、国民或永久居民。

如果提名人是：

- 当前雇主的关联企业的员工；并且
- 该关联企业位于加拿大、智利、中国、日本、墨西哥、韩国、英国、新西兰、秘鲁、萨摩亚、图瓦卢、基里巴斯、汤加、所罗门群岛、纽埃、库克群岛、瓦努阿图或东盟国家（文莱、缅甸、柬埔寨、印度尼西亚、老挝、马来西亚、菲律宾、新加坡、泰国或越南）。

如果提名人是：

- 当前雇主的关联企业的员工，并且该关联企业在 WTO 成员国运营；并且
- 被提名为执行管理层或高级经理；并且
- 将负责澳大利亚公司运营的全部或大部分业务。

如果提名人是：

- 由在 WTO 成员国或图瓦卢、基里巴斯、纽埃、库克群岛运营的海外企业提名；并且
- 被提名为执行管理层或高级经理；并且
- 将负责在澳大利亚设立新业务。

如果提名人是：

- WTO 成员国或地区的公民或符合条件的永久居民；并且*
- 在递交提名申请前，已为该雇主在提名职位连续、全职工作至少两年。
- *在此情况下，符合条件的永久居民包括亚美尼亚、加拿大、新西兰或瑞士的永久居民。

如何确定市场薪资水平（AMSR）

要确定所提名职位的年度市场薪资水平（AMSR），首先要确认在同一工作地点、同一工作场所是否有澳大利亚公民或澳大利亚永久居民从事相同的工作。

如有同等职位的澳大利亚员工

AMSR 就是该员工的薪资。

如果该员工的薪资基于企业协议或行业奖项（Enterprise Agreement or Industrial Award），则必须提供：

- 该协议或奖项的名称（如由澳大利亚公平工作委员会 Fair Work Commission 记录的名称）；
- 适用于该提名的薪资水平或职业类别；
- 如果没有相关协议或奖项，或者您支付的薪资高于奖项标准，则需提供该员工的相关雇佣合同和工资单。

注意事项

- 经验水平与被提名人不同的澳大利亚员工，或者从事类似工作但薪资等级不同的员工，不属于“同等职位的员工”；
- 如果您打算支付被提名的海外员工的薪资低于同等澳大利亚员工的薪资，提名将被拒绝；
- 如果仅提供市场薪资数据或薪资调查报告，提名将被拒绝。

如果没有同等职位的澳大利亚员工，但有企业协议或行业奖项

请提供：

- 该协议或奖项的名称（如由澳大利亚公平工作委员会记录的名称）；
- 适用于该提名的薪资水平或职业类别。

如果没有同等职位的澳大利亚员工，但有企业协议或行业奖项

我们必须确定 AMSR 并向移民局提供证明。OPT 将进行薪资调查（salary survey），以说明我们如何使用相关信息来确定您需要支付的薪资。相关信息可包括至少以下两项：

- **Job Outlook** 信息；
- 过去六个月内在相同地区（如州、城市或偏远地区）的同等职位招聘广告；
- 由知名机构完成的薪资调查报告；
- 工会或雇主协会提供的书面建议。

担保费用

申请费用

- Sponsorship担保资质申请费：**AUD 420**
- Nomination提名申请费：**AUD 330**
- 支付 Skilling Australians Fund (SAF) 费用：金额取决于企业营业额，以及部分签证类别下被提名员工的拟雇佣期限。SAF 费用可抵扣税款。

注意：

- 雇主必须支付所有担保和提名相关费用，不得将费用转嫁给签证持有人或其家庭成员；
- 如果申请未获批准，移民局不会进行退款。

Skilling Australians Fund (SAF) 费用

SAF 费用适用于 482、ENS/RSMS 和 SESR 签证的提名申请，并适用于 2018 年 8 月 12 日后提交的所有提名申请。此费用不得以任何方式由被提名人支付，否则将违反担保人的义务。

SAF 的金额取决于企业规模和海外员工在澳大利亚的预计停留期限：

企业规模	SID签证	ENS/RSMS 和 SESR 签证
小型企业 (年营业额少于 AUD 1000 万)	AUD 1,200/年	AUD 3,000（一次性支付）
其他企业 (年营业额超过 AUD 1000 万)	AUD 1,800/年	AUD 5,000（一次性支付）

相关退款条款

一般来说，如果移民局已经批准了提名申请，只有在极少数情况下，该费用（或部分费用）才可以退款。如果雇主在提名被批准之前撤回了提名申请，移民局可能会退还提名费用和 SAF 费用。

SAF 费用的退款仅适用于以下情况：

- DOHA 已批准提名和签证申请，但被提名的海外员工（签证持有人）未入境/未开始为雇主工作。
- DOHA 已批准被提名海外员工的提名申请，但因健康或品行原因拒绝了相关签证申请。
- 雇主因提供错误信息（如错误的企业营业额或拟雇佣期限）导致 SAF 费用计算错误，而撤回提名申请。
- 雇主在进入劳工协议之前撤回了劳工协议类别的提名申请。
- 雇主撤回提名申请的原因是年度提名配额已满，或者雇主填写了错误的职业类别。
- 482（SID）或 494（SESR）签证持有人在工作前 12 个月内离职（签证期限超过 12 个月），但仅能退还未使用的完整年度 SAF 费用。
*注意：此条款不适用于 ENS（186）或 RSMS（187）签证持有人，即使他们在工作前 12 个月内离职，也无法获得退款。
- 由于并行的担保申请被拒或撤回，导致 SID 或 SESR 提名申请被撤回。
- 雇主因填写错误的签证类别而撤回 ENS、RSMS 或 SESR 提名申请。
- 雇主因填写错误的职业类别而撤回 ENS 转换类别（TRT）提名申请或 SESR 提名申请。

禁止收取签证担保费用

雇主不得向被提名人收取任何形式的经济利益，以换取签证担保，包括：

- 直接向雇主支付担保费用；
- 雇主从工资中扣除费用；
- 以任何形式向雇主提供利益。

任何涉及担保费用交易的个人可能会面临签证拒签或取消、罚款或监禁。

职位职责和雇佣合同

被提名职位必须符合 ANZSCO 规定的职业，并包含大部分相关职业职责。雇主应提供全面的雇佣合同，包括：

- **职位名称及描述：**明确职位及其职责；
- **雇佣条款：**该职位必须为全职，并说明预期工作时间；
- **薪资详情：**包括薪资、养老金（Superannuation）以及其他可用福利；
- **开始日期：**从 482 签证批准后生效；
- **其他条件：**如试用期、休假权利等。



被提名人家庭成员 的签证申请

被提名人的直系亲属是否可包含在签证申请中？

可以，直系亲属包括：

- 被提名人的配偶或事实婚姻伴侣；
- 被提名人或其配偶/事实婚姻伴侣 23 岁以下的子女或继子女（未婚或无事实婚姻伴侣）；
- 23 岁以上但因身体或精神障碍无法工作的子女或继子女，并且完全或基本依赖被提名人或其配偶/事实婚姻伴侣提供经济支持。

他们也可以是其他持 457 或 482 签证，作为被提名人受养人的家庭成员。



其他问题

以下是 OPT 常见的一些问题。我们提供的信息仅供参考，不应作为最终依据。在任何情况下，您都应咨询相关主管部门或机构，以获取针对您个人情况的最新和完整信息。

482 签证持有人在澳大利亚可以做什么？

482 签证是一种临时工作签证，允许签证持有人在签证有效期内澳大利亚生活和工作。

是否有担保人的义务？

是的，作为标准商业担保人，您有一定的义务。详细信息请参考 - [Sponsorship obligations for Standard business](#)



申请准备

OPT 如何准备提名和签证申请？

请随时联系 OPT 团队成员提出您的问题。我们的团队可能会联系您，要求提供相关文件，并更新申请进展。我们将在两个工作日内回复您的电子邮件和电话，或按照与您约定的时间回复。

我们希望尽可能简化和优化流程，以便您顺利完成申请。我们需要您在申请初期提供部分文件和信息，以确保符合提名要求。此外，在提交提名申请之前，我们还需要额外的文件和信息。

如何提交文件给 OPT？

请通过电子邮件发送。

签证申请的处理时间？

签证的处理时间可能有所不同。您可以在澳大利亚移民局官网的全球签证处理时间页面 ([Global visa processing times](#)) 查询最新的预计时间。



服务反馈

我们随时欢迎您对我们的服务提供反馈。如果您对我们的服务有任何疑问或不满，请首先联系 OPT 在初始邮件中列出的联系人。如果您的问题仍未得到解决，我们有正式的申诉与投诉政策，您可以联系我们获取相关信息。

本文所含信息仅供参考，不构成法律建议，也不在您与本公司之间形成律师与客户关系。该信息：(i) 仅作为一般信息的实用指南，而非确定相关国家具体移民要求的流程指南；(ii) 不应替代由具备专业资质的人员对适用事实和情况（包括但不限于刑事或健康相关情况）进行的更深入分析；(iii) 不代表 OPT 或其任何代理人对相关司法管辖区法律的法律意见。本文信息不保证任何特定移民申请的结果或获批。本材料受本公司版权保护，保留所有权利，未经 OPT 事先书面同意，不得以任何形式全部或部分向任何第三方披露。

